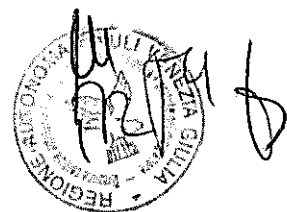


TRACCIA 2 A

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



[Handwritten mark]

[Handwritten initials]
[Handwritten initials]

[Handwritten signature]
[Handwritten mark]

REGIONE AUTONOMA FRIULI VENEZIA GIULIA

Concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di n. 6 posti di categoria D, posizione economica D1, profilo professionale specialista amministrativo economico, con contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato, presso la Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia, per le esigenze della Direzione centrale lavoro, formazione, istruzione e famiglia

Prova scritta

1) IN DIRITTO AMMINISTRATIVO CHE COSA È UN'ISTANZA?

- A) È una domanda di assunzione presentata ad un ente pubblico
- B) È l'atto con cui il cittadino chiede che l'amministrazione emani nei suoi confronti un provvedimento
- C) È la richiesta di un provvedimento legislativo presentata da un cittadino alle Camere

2) CHE COSA SI INTENDE PER DISCREZIONALITÀ AMMINISTRATIVA?

- A) Un interesse collettivo
- B) Un interesse di fatto
- C) La facoltà di valutazione e di contemperamento di interessi pubblici e privati

3) CHE COSA SI INTENDE PER PARERE OBBLIGATORIO MA NON VINCOLANTE?

- A) Il parere per il quale l'amministrazione procedente ha discrezionalità in ordine alla richiesta, ma al quale, ove richiesto, deve uniformarsi
- B) Il parere per il quale la PA è tenuta alla richiesta, ma poi si può discostare dal parere stesso nell'adozione del provvedimento
- C) Il parere richiesto obbligatoriamente cui l'amministrazione pubblica deve attenersi purché non vi ostino motivi di economicità nell'adozione del provvedimento finale

4) QUALE, TRA I SEGUENTI, È ELEMENTO ESSENZIALE DELL'ATTO AMMINISTRATIVO:

- A) Il contenuto
- B) Il termine
- C) La condizione

5) QUALE, TRA LE SEGUENTI, È UNA CARATTERISTICA PROPRIA DEL RICORSO STRAORDINARIO AL CAPO DELLO STATO?

- A) Può essere proposto sia per la tutela di interessi legittimi che di diritti soggettivi
- B) Non può essere proposto per la tutela di diritti soggettivi
- C) Non può essere proposto per la tutela di interessi legittimi

6) IN QUALE DEI SEGUENTI CASI SUSSISTE VIOLAZIONE DI LEGGE?

- A) Carenza di presupposti fissati dalla legge
- B) Ingiustizia manifesta
- C) Sviamento di potere

7) IN MATERIA DI TRATTAMENTO DI DATI PERSONALI, IL "RESPONSABILE" DEL TRATTAMENTO:

- A) È la persona fisica, la persona giuridica, la pubblica amministrazione e qualsiasi altro ente, associazione od organismo preposti dal titolare al trattamento di dati personali
- B) È in ogni caso il responsabile del procedimento
- C) È la persona fisica, la persona giuridica, l'ente o l'associazione cui si riferiscono i dati personali.



8) QUANDO UN RICORSO AMMINISTRATIVO SIA STATO PRESENTATO AD AUTORITÀ DIVERSA DA QUELLA INDICATA NELL'ATTO, E PERCIÒ INCOMPETENTE, È DICHIARATO:

- A) Nullo
- B) Inammissibile
- C) Irricevibile

9) COME SONO DENOMINATI I CONTROLLI AMMINISTRATIVI IN CUI ORGANO CONTROLLANTE E ORGANO CONTROLLATO APPARTENGONO ALLO STESSO ENTE?

- A) Di merito
- B) Interdisciplinari
- C) Interorganici

10) L'ATTO AMMINISTRATIVO EMANATO IN VIOLAZIONE DELLE NORME SULL'IMPOSTA DI BOLLO È:

- A) Inesistente
- B) Irregolare
- C) Imperfetto

11) COME SI CHIAMA IL PROVVEDIMENTO CON CUI UNA P.A. RIMUOVE UN LIMITE LEGALE ALL'ESERCIZIO DI UN DIRITTO SOGGETTIVO:

- A) Autorizzazione
- B) Autotutela
- C) Revoca

12) IL RICORSO AMMINISTRATIVO PRESENTATO DA UN SOGGETTO CARENTE DI INTERESSE:

- A) E' dichiarato irricevibile
- B) E' dichiarato inammissibile
- C) E' dichiarato improcedibile

13) CONTRO UN PROVVEDIMENTO AMMINISTRATIVO SI PUÒ PROPORRE IMPUGNATIVA:

- A) Al Tribunale Amministrativo Regionale
- B) Al Consiglio di Stato, in primo grado
- C) Unicamente ad un collegio arbitrale interno di conciliazione

14) LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE PUÒ RIFIUTARE L'ACCESSO AI DOCUMENTI AMMINISTRATIVI?

- A) Sì, nei casi e nei limiti stabiliti dalla legge 241/1990
- B) Sì. L'amministrazione decide a suo insindacabile giudizio se e quali documenti possano essere sottratti all'accesso
- C) No. In nessun caso l'amministrazione può rifiutare l'accesso ai documenti amministrativi

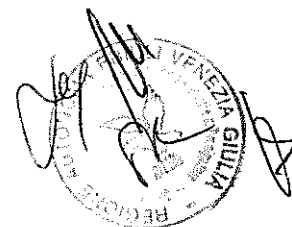
15) L'ECESSO DI POTERE È:

- A) Un vizio di legittimità dell'atto
- B) Un vizio di merito dell'atto
- C) Un'invasione delle competenze di altri organi

16) E' RISARCIBILE LA LESIONE DI UN INTERESSE LEGITTIMO:

- A) Sì
- B) No
- C) Solo nei casi previsti da decreti ministeriali

[Handwritten signatures]



17) LA PARTECIPAZIONE DEL CITTADINO AL PROCEDIMENTO AMMINISTRATIVO È PREVISTA NELLA FASE:

- A) Istruttoria
- B) Esecutiva
- C) Dispositiva

18) AI SENSI DELLA LEGGE 241/1990, AVVERSO LA DETERMINAZIONE MOTIVATA DI CONCLUSIONE DELLA CONFERENZA DI SERVIZI, ENTRO 10 GIORNI DALLA SUA COMUNICAZIONE, LE AMMINISTRAZIONI PREPOSTE ALLA TUTELA AMBIENTALE, PAESAGGISTICO-TERRITORIALE, DEI BENI CULTURALI O ALLA TUTELA DELLA SALUTE E DELLA PUBBLICA INCOLUMITÀ DEI CITTADINI:

- A) Non possono mai opporsi
- B) Possono richiedere una nuova conferenza dei servizi
- C) Possono proporre opposizione al Presidente del Consiglio dei ministri a condizione che abbiano espresso in modo inequivoco il proprio motivato dissenso prima della conclusione dei lavori della conferenza

19) AI SENSI DELLO STATUTO DELLA REGIONE AUTONOMA FRIULI VENEZIA GIULIA, L'UFFICIO DI PRESIDENTE DELLA REGIONE È INCOMPATIBILE CON QUALI CARICHE?

- A) Con qualunque altra carica pubblica
- B) Con nessuna carica pubblica
- C) Soltanto con la carica di Sindaco

20) AI SENSI DELLO STATUTO DELLA REGIONE AUTONOMA FRIULI VENEZIA, IL CONSIGLIO REGIONALE È ELETTO PER:

- A) 5 anni
- B) 3 anni
- C) 7 anni

21) QUALE DELLE SEGUENTI AFFERMAZIONI È CORRETTA AI SENSI DELLA LEGGE REGIONALE 17/2007 DELLA REGIONE FRIULI VENEZIA GIULIA CON RIFERIMENTO AL PRESIDENTE DELLA REGIONE?

- A) Il Presidente delibera l'impugnazione delle leggi statali e delle altre Regioni e i conflitti di attribuzione dinanzi alla Corte costituzionale
- B) Il Presidente della Regione nella sua qualità di consigliere regionale non fa parte di alcuna Commissione
- C) Il Presidente delibera in materia di liti attive e passive, rinunce e transazioni

22) QUALE DELLE SEGUENTI AFFERMAZIONI È CORRETTA AI SENSI DELLA LEGGE REGIONALE 17/2007 DELLA REGIONE AUTONOMA FRIULI VENEZIA GIULIA CON RIFERIMENTO AL PRESIDENTE DEL CONSIGLIO REGIONALE?

- A) Il Presidente del Consiglio rappresenta il Consiglio, di cui è il portavoce, sovrintende all'attività dell'Assemblea e degli altri organi consiliari
- B) Il Presidente del Consiglio regionale presiede i lavori della Giunta
- C) Il Presidente del Consiglio sostituisce il Presidente della Regione in caso di impedimento temporaneo



23)QUALE DELLE SEGUENTI AFFERMAZIONI È CORRETTA AI SENSI DELLA LEGGE REGIONALE 17/2007 DELLA REGIONE AUTONOMA FRIULI VENEZIA GIULIA CON RIFERIMENTO ALLE PREROGATIVE DEI CONSIGLIERI REGIONALI:

- A) Possono svolgere indagini conoscitive solo se autorizzati da decreti ministeriali
- B) Possono disporre audizioni di qualsiasi soggetto previa autorizzazione del Presidente della Regione
- C) Hanno diritto di accedere agli atti degli uffici della Regione, degli enti e degli organismi di diritto pubblico dipendenti dalla Regione e di ottenere la documentazione e le informazioni in loro possesso

24)CHE COSA DISCIPLINA IL REGOLAMENTO DI ORGANIZZAZIONE DELL'AMMINISTRAZIONE REGIONALE E DEGLI ENTI REGIONALI:

- A) La forma di governo della Regione
- B) L'assetto organizzativo dell'Amministrazione e degli Enti regionali, nonché l'esercizio delle funzioni dirigenziali
- C) L'assetto organizzativo dell'Amministrazione e degli Enti regionali, nonché le modalità di organizzazione e funzionamento del Consiglio regionale

25) II FSE+:

- A) Contribuisce esclusivamente all'obiettivo strategico di «un'Europa più sociale e inclusiva attraverso l'attuazione del pilastro europeo dei diritti sociali»
- B) Contribuisce all'obiettivo strategico di «un'Europa più sociale e inclusiva attraverso l'attuazione del pilastro europeo dei diritti sociali» e contribuisce al conseguimento di altri obiettivi strategici tra i quali «un'Europa più intelligente»
- C) Contribuisce esclusivamente all'obiettivo strategico di «un'Europa più intelligente»

26) SECONDO IL REGOLAMENTO (UE) 2021/1057 DEL PARLAMENTO EUROPEO E DEL CONSIGLIO DEL 24 GIUGNO 2021:

- A) Gli Stati membri assegnano almeno il 40 % delle proprie risorse della componente del FSE+ in regime di gestione concorrente agli obiettivi specifici per il settore di intervento dell'inclusione sociale
- B) Gli Stati membri assegnano fino al 5 % delle proprie risorse della componente del FSE+ in regime di gestione concorrente agli obiettivi specifici per il settore di intervento dell'inclusione sociale
- C) Gli Stati membri assegnano almeno il 25 % delle proprie risorse della componente del FSE+ in regime di gestione concorrente agli obiettivi specifici per il settore di intervento dell'inclusione sociale

27) NEL PROGRAMMA DI GARANZIA E OCCUPABILITÀ DEI LAVORATORI (GOL) GLI INTERVENTI PREVISTI SONO:

- A) Percorsi di reinserimento occupazionale, percorsi di upskilling e reskilling, percorsi di lavoro ed inclusione e percorsi di ricollocazione collettiva
- B) Percorsi di reinserimento occupazionale, percorsi di upskilling e reskilling, percorsi di ricollocazione collettiva, ad esclusione di percorsi di lavoro ed inclusione, che sono riservati al Fondo sociale europeo plus (FSE+), in ottica di complementarità
- C) Percorsi di reinserimento occupazionale, percorsi di upskilling e reskilling, percorsi di lavoro ed inclusione, ad esclusione di percorsi di ricollocazione collettiva che sono riservati al Fondo sociale europeo plus (FSE+), in ottica di complementarità

28)QUALI DELLE SEGUENTI AFFERMAZIONI RELATIVE AL PROGRAMMA DI GARANZIA E OCCUPABILITÀ DEI LAVORATORI (GOL) NON È CORRETTA:

- A) Almeno il 60% dei beneficiari complessivi del programma GOL deve essere raggiunto entro il 31 dicembre 2022
- B) Costituisce un Milestone del programma GOL l'adozione di un Piano regionale attuativo da parte di ciascuna regione entro il 2022
- C) Il programma GOL prevede come Target nazionale il raggiungimento di almeno 3 milioni di beneficiari entro il 2025

dr

ch

ht

dr
ch
ht

29) AI SENSI DELL'ART. 1 DEL D.LGS. 150/2015, NELLA RETE NAZIONALE DEI SERVIZI PER LE POLITICHE DEL LAVORO NON RIENTRA/NO:

- A) l'INAIL
- B) l'INPS
- C) Le organizzazioni datoriali

30) AI SENSI DELL'ARTICOLO 19 DEL D.LGS. 150/2015 SONO CONSIDERATI "A RISCHIO DI DISOCCUPAZIONE":

- A) I lavoratori dipendenti che hanno fatto richiesta di Nuova Assicurazione Sociale per l'Impiego (NASpI) o di DIS-COLL
- B) I lavoratori dipendenti che hanno ricevuto la comunicazione di licenziamento
- C) I lavoratori che sono occupati con contratti di somministrazione

31) IN CASO DI VIOLAZIONE DEGLI OBBLIGHI DI CONDIZIONALITÀ PREVISTI DAI COMMI 7 E 8 DELL'ART. 21 DEL D.LGS. 150/2015 DA PARTE DI UN BENEFICIARIO DI PRESTAZIONI DI SOSTEGNO AL REDDITO:

- A) Il Centro per l'impiego adotta le relative sanzioni, inviando pronta comunicazione all'ANPAL ed all'INPS, che emette i provvedimenti conseguenti e provvede a recuperare le somme indebite eventualmente erogate
- B) Il Centro per l'impiego adotta le relative sanzioni e provvede direttamente a recuperare le somme indebite eventualmente erogate dall'INPS
- C) ANPAL adotta le relative sanzioni, inviando pronta comunicazione al Centro per l'Impiego ed all'INPS, che emette i provvedimenti conseguenti e provvede a recuperare le somme indebite eventualmente erogate

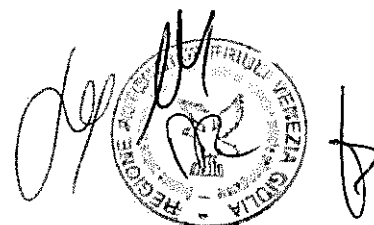
32) AI SENSI DEL DM 10 APRILE 2018 SULLA DEFINIZIONE DI OFFERTA CONGRUA, PER I SOGGETTI IN STATO DI DISOCCUPAZIONE DA OLTRE 12 DODICI MESI, IN RELAZIONE ALLA DISTANZA DEL LUOGO DI LAVORO E DEI TEMPI DI TRASFERIMENTO, L'OFFERTA DI LAVORO È CONGRUA QUANDO IL LUOGO DI LAVORO:

- A) Non dista più di 50 chilometri dal domicilio del soggetto o comunque è raggiungibile mediamente in 80 minuti con i mezzi pubblici
- B) Non dista più di 80 chilometri dal domicilio del soggetto o comunque è raggiungibile mediamente in 100 minuti con i mezzi pubblici
- C) Non dista più di 400 chilometri dal domicilio del soggetto o comunque è raggiungibile mediamente in 240 minuti con i mezzi pubblici

33) IN BASE ALLA NORMATIVA REGIONALE DEL FRIULI VENEZIA GIULIA, LA DURATA DI UN TIROCINIO EXTRACURRICOLARE NON RIVOLTO A SOGGETTI SVANTAGGIATI O A PERSONE CON DISABILITÀ (ESCLUSI I TIROCINI ESTIVI):

- A) Non può superare i 18 mesi, a prescindere dalla tipologia di soggetto ospitante
- B) Non può superare i 18 mesi, salvo per quelli attivati presso amministrazioni pubbliche, per i quali la durata massima è 6 mesi
- C) Non può superare i sei mesi, salvo per quelli attivati presso amministrazioni pubbliche, per i quali la durata massima è 12 mesi

[Handwritten signatures]



**34) IN BASE ALLA NORMATIVA REGIONALE DEL FRIULI VENEZIA GIULIA, I
“TIROCINI ESTIVI”:**

- A) Sono rivolti a studenti della scuola secondaria superiore, dei percorsi di Istruzione e Formazione professionale e dell'Università, e sono attivabili nell'arco temporale di sospensione estiva delle attività didattiche
- B) Sono rivolti a beneficiari di prestazioni di sostegno al reddito, con durata dello stato di disoccupazione superiore a dodici mesi, al fine di favorire il loro reinserimento occupazionale
- C) costituiscono una modalità di attuazione dell'Alternanza Scuola lavoro, e prevedono come soggetto promotore le scuole secondarie superiori

**35) AI SENSI DELLA L. 68/1999, I DATORI DI LAVORO CHE OCCUPANO DA 36 A 50
DIPENDENTI SONO TENUTI AD AVERE ALLE LORO DIPENDENZE
LAVORATORI APPARTENENTI ALLE CATEGORIE PROTETTE NELLA
SEGUENTE MISURA:**

- A) 2 lavoratori
- B) Un lavoratore
- C) Il 7% dei lavoratori occupati

**36) AGLI EFFETTI DELLA DETERMINAZIONE DEL NUMERO DEI SOGGETTI
DISABILI DA ASSUMERE AI SENSI DELL'ART. 4 DELLA L. 68/1999 SONO
COMPUTABILI I LAVORATORI OCCUPATI CON CONTRATTO DI
SOMMINISTRAZIONE PRESSO L'UTILIZZATORE?**

- A) No
- B) Sì
- C) Sì, ma solo se occupati per una durata superiore a sei mesi

**37) QUALE DELLE SEGUENTI AFFERMAZIONI RELATIVE ALLE CONVENZIONI
PREVISTE DALL'ART. 11, COMMA 1, DELLA LEGGE 68/1999 AL FINE DI
FAVORIRE L'INSERIMENTO LAVORATIVO DELLE PERSONE CON
DISABILITA' NON È CORRETTA:**

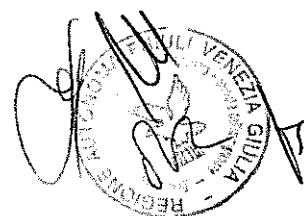
- A) Le convenzioni possono essere stipulate anche con datori di lavoro non obbligati alle assunzioni ai sensi della L. 68/1999
- B) Le convenzioni sono finalizzate a determinare un programma mirante al conseguimento degli obiettivi occupazionali di cui alla L. 68/1999
- C) Attraverso le convenzioni in questione è possibile anche derogare a quanto previsto dall'art. 3 della legge stessa, consentendo al datore di lavoro di assumere persone con disabilità in misura inferiore a quanto previsto dalla norma

38) QUALI DELLE SEGUENTI MISURE NON È UN AMMORTIZZATORE SOCIALE:

- A) La Cassa integrazione ordinaria
- B) La Nuova prestazione di assicurazione sociale per l'impiego (NASpI)
- C) Garanzia Giovani

**39) AI SENSI DELL'ARTICOLO 7 DEL DECRETO LEGISLATIVO 148/2015 IL
PAGAMENTO DELLE INTEGRAZIONI SALARIALI ORDINARIE:**

- A) E' sempre effettuato dall'Amministrazione regionale ai dipendenti aventi diritto alla fine di ogni periodo di paga
- B) E' effettuato dall'impresa ai dipendenti aventi diritto alla fine di ogni periodo di paga, salvi i casi di autorizzazione da parte del Ministero del lavoro e delle politiche sociali di pagamento diretto da parte dell'INPS in presenza di serie e documentate difficoltà finanziarie dell'impresa
- C) E' sempre effettuato direttamente da parte dell'INPS ai dipendenti aventi diritto



40) TRA LE FUNZIONI IN MATERIA DI LAVORO ESERCITATE DALLA REGIONE FRIULI VENEZIA GIULIA AI SENSI DELLA LEGGE REGIONALE 18/2005 RIENTRA:

- A) L'esame congiunto delle domande di Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria (CIGS) e la formulazione del relativo parere
- B) L'erogazione del beneficio economico del Reddito di cittadinanza
- C) L'erogazione dell'indennità di NASpl

41) AI SENSI DELLA LEGGE REGIONALE 18/2005 LE PROCEDURE DI ACCREDITAMENTO PER LA FORNITURA DI SERVIZI AL LAVORO SONO DETERMINATE:

- A) Con regolamento regionale
- B) Con legge regionale
- C) Con il Regolamento di organizzazione dell'Amministrazione regionale

42) CON RIFERIMENTO AI REQUISITI PATRIMONIALI RICHIESTI PER OTTENERE IL REDDITO DI CITTADINANZA, IL NUCLEO FAMILIARE DEVE POSSEDERE:

- A) Un valore del patrimonio immobiliare, in Italia e all'estero, non superiore ad una soglia di euro 100.000, esclusa la casa di abitazione
- B) Un valore del patrimonio immobiliare, in Italia e all'estero, non superiore ad una soglia di euro 30.000, esclusa la casa di abitazione
- C) Un valore del patrimonio immobiliare, in Italia e all'estero, diverso dalla casa di abitazione, non superiore ad una soglia di euro 9.360

43) AI SENSI DELL'ART. 7 DEL DECRETO LEGGE 4/2019 IN MATERIA DI REDDITO DI CITTADINANZA, SE UNO DEI COMPONENTI DEL NUCLEO FAMILIARE, ESSENDONE TENUTO, NON SOTTOSCRIVE IL PATTO PER IL LAVORO OVVERO IL PATTO PER L'INCLUSIONE SOCIALE:

- A) E' prevista l'immediata revoca del beneficio con efficacia retroattiva e l'obbligo di restituzione di quanto percepito
- B) E' prevista la decurtazione di due mensilità del beneficio economico
- C) E' prevista la decadenza del beneficio

44) IL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE È:

- A) Un rapporto di lavoro che prevede 150 ore di lavoro nell'arco di un anno solare
- B) Un rapporto di lavoro con orario inferiore rispetto all'orario a tempo pieno previsto dal contratto collettivo
- C) Un rapporto di lavoro che prevede una prestazione lavorativa fino a 20 ore settimanali

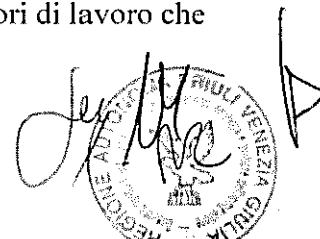
45) IL CONTRATTO DI LAVORO INTERMITTENTE PUÒ ESSERE CONCLUSO CON SOGGETTI CON MENO DI:

- A) 30 anni di età
- B) 34 anni di età
- C) 24 anni di età

46) IL NUMERO COMPLESSIVO DI APPRENDISTI CHE UN DATORE DI LAVORO PUO' ASSUMERE, DIRETTAMENTE O INDIRETTAMENTE, PER IL TRAMITE DELLE AGENZIE DI SOMMINISTRAZIONE AUTORIZZATE, NON PUO' SUPERARE:

- A) Il rapporto di 3 a 2 rispetto alle maestranze specializzate e qualificate in servizio presso il medesimo datore di lavoro. Tale rapporto non può superare il 100 per cento per i datori di lavoro che occupano un numero di lavoratori inferiore a dieci unità
- B) Non può superare i limiti stabiliti dal datore di lavoro
- C) Non può superare i limiti stabiliti dalla legge regionale

[Handwritten signatures]



47) QUALORA NEL CONTRATTO SCRITTO NON SIA DETERMINATA LA DURATA DELLA PRESTAZIONE LAVORATIVA, SU RICORSO DEL LAVORATORE ALL'AUTORITA' GIUDIZIARIA:

- A) E' dichiarata la sussistenza di un rapporto di lavoro a tempo pieno a partire dalla pronuncia
- B) E' fissata un'indennità
- C) E' dichiarato il risarcimento del danno

48) AI SENSI DEL D. LGS. 81/2015, PER TUTTA LA DURATA DELLA MISSIONE PRESSO L'UTILIZZATORE, I LAVORATORI DEL SOMMINISTRATORE HANNO DIRITTO:

- A) A percepire una retribuzione non inferiore a quella dei lavoratori in appalto
- B) A condizioni economiche e normative complessivamente non inferiori a quelle dei dipendenti di pari livello dell'utilizzatore a parità di mansioni svolte
- C) A condizioni normative eque

49) AI SENSI DEL D.LGS. 81/2015, QUALE DI QUESTE AFFERMAZIONI È VERA:

- A) Il contratto di somministrazione di lavoro è il contratto, a tempo indeterminato o determinato, con il quale un'agenzia di somministrazione autorizzata mette a disposizione di un utilizzatore uno o più lavoratori suoi dipendenti, i quali, per tutta la durata della missione, svolgono la propria attività nell'interesse e sotto la direzione e il controllo dell'utilizzatore
- B) Il contratto di somministrazione di lavoro è il contratto esclusivamente a tempo indeterminato con il quale un'agenzia di somministrazione autorizzata mette a disposizione di un utilizzatore uno o più lavoratori suoi dipendenti, i quali, per tutta la durata della missione, svolgono la propria attività nell'interesse e sotto la direzione e il controllo dell'utilizzatore
- C) Il contratto di somministrazione di lavoro è il contratto esclusivamente a tempo determinato con il quale un'agenzia di somministrazione autorizzata mette a disposizione di un utilizzatore uno o più lavoratori suoi dipendenti, i quali, per tutta la durata della missione, svolgono la propria attività nell'interesse e sotto la direzione e il controllo dell'utilizzatore

50) COSA SI INTENDE PER GIUSTIFICATO MOTIVO SOGGETTIVO DI LICENZIAMENTO?

- A) Una causa che non consente la prosecuzione neppure provvisoria del rapporto di lavoro
- B) Un notevole inadempimento degli obblighi contrattuali del prestatore di lavoro
- C) Ragioni inerenti all'attività produttiva, all'organizzazione del lavoro e al regolare funzionamento di essa



de

de

de




de

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

The stamp is circular with the text "UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PADOVA" around the perimeter. In the center, it features a coat of arms with a lion and the text "FONDATA NEL 1222".